

Wünsche und Kritik der Mitarbeiter online erfragt

apano GmbH zum Top-Arbeitgeber gekürt

Zu den bundesweit 100 besten Arbeitgebern im Mittelstand ist die apano GmbH aus Dortmund gekürt worden. Das begehrte Gütesiegel „Top Job“ überreichte kürzlich Bundeswirtschaftsminister a. D. Wolfgang Clement im Duisburger Landschaftspark-Nord an Detlev Reichert (51), Geschäftsführer Personal bei dem Hedgefonds-Anbieter für Privatkunden. RN-Redakteurin Bettina Kiwitt sprach mit Reichert.

Womit haben Sie als Top-Arbeitgeber gepunktet?

Reichert: Vor allem mit unserer anonymen Online-Befragung der Mitarbeiter vor drei Jahren. Sie konnten ganz offen sagen, wo es in der Firma hakte und Verbesserungsvorschläge machen.

Was wurde bemängelt?

Reichert: Viele Mitarbeiter, zurzeit haben wir 54, konnten weder firmeninterne Entscheidungsprozesse noch das Kompetenzgefüge so recht überblicken.

Was haben Sie daraufhin gemacht?

Reichert: Wir haben unterstützt von einem externen Berater ein neues Personal-konzept erstellt. Für jede Position bei uns existiert ein von allen einsehbares Jobprofil, das Aufgaben und An-

forderungen klar definiert. Die interne Kommunikation und der Teamgedanke sind viel besser geworden.

Was haben Sie noch getan?

Reichert: Wir haben den Bankentarif abgeschafft. Unsere Mitarbeiter bevorzugen eine leistungsgerechte Vergütung.

Was tun Sie in Sachen Ausbildung?

Reichert: Wir haben drei Auszubildende im Bereich Bürokommunikation. Für die haben wir einen Berufsschullehrer engagiert, der sie speziell auf die Prüfungen vorbereitet. Wir haben übrigens über 500 Unternehmen in Dortmund angeschrieben, ob sie sich an dem Angebot beteiligen wollen. Nur eines hat geantwortet.

Und nach der Ausbildung?

Reichert: Wer die Prüfung besteht, hat eine einjährige Übernahmegarantie. Aus einer festen Anstellung heraus haben die jungen Leute bessere Chancen bei der Bewerbung. Wer sehr gut ist, den behalten wir auch. Wir hätten übrigens auch gern einen Ausbildungsverbund mit Premium Cars Peters geschlossen, um auch Bürokaufleute ausbilden zu können. Da hat leider die IHK nicht mitgespielt. » www.apano.de



apano
HEDGEFONDS

Die apano-Geschäftsführung (v.l.): Markus Sievers, Kathrin Nordhues und Detlev Reichert.

RN-Foto Kiwitt